

スナップオン・ツールズ株式会社 行動計画

1. 計画期間

令和4年2月1日～令和7年12月31日

2. 当社の課題

(1) 女性社員のキャリアアップ意識が低い (役職者の18%が女性)

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1：女性社員のキャリアアップ意識の向上 (Supervisorの職位を男女比で20%以上にする)

<取組内容>

- 令和 4年 2月～ 女性社員の意識再確認
 - ・活躍意欲の確認
 - ・Job Descriptionの確認(レベル確認)

- 令和 4年 7月～ 各部門長との面談、取り組みの策定
 - ・人材育成、自己啓発の仕組み構築
 - ・主任クラス(チームリーダー的職位の確立)
 - ・管理職の意識向上(組織力を高める)
 - ※社内ディスカッション、セミナーへの参加等

- 令和 5年 1月～ 令和7年12月31日
 - ・会社の方針と目標発表を全社員にアナウンス
 - ・女性社員対象の研修実施(意識改革)
 - ・管理職の人事評価に「人材育成」を必須項目とする